

Temeljem članka 13. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96., 94/96., 114/03. 100/04., 86,08., 116/08, 75/09.), članka 15. Pravilnika o radu, i članka 7. Pravilnika o zaštiti na radu, donosim dana 24. listopada 2012. godine ovu

O D L U K U

O PRENOŠENJU OVLAŠTENJA ZA OBAVLJANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

1. **Marija Ozdanovac**, dipl. soc. radnica na radnom mjestu Predstojnice Podružnice Doma, ovlašten je predstavnik (ovlaštenik) poslodavca nadležan za organiziranje i provođenje zaštite na radu u Podružnici Doma za djecu Klasje Osijek, Zagrebačka 5.
2. Ova Odluka sastavni je dio ugovora o radu sklopljenog dana 12. svibnja 2003. godine.
3. Ovlaštenik poslodavca će obavljati poslove iz točke 4. ove Odluke trajno dok rukovodi radom radnika i raspoređuje radnike i sredstva rada.
4. Prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika iz točke 1. Odluke utvrđena su zakonom, Procjenom opasnosti zaštite na radu, općim aktima i odlukama poslodavca, a posebice:
 - da se na poslove ne raspoređi radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način;
 - da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne raspoređi radnik za kojega na propisani način nije utvrđeno da ispunjava propisane uvjete, odnosno, da se radnik koji tražene uvjete više i ne ispunjava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada;
 - da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radnom sposobnošću ne dopusti rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati;
 - da isključi iz uporabe strojeve i uređaje te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna;
 - da radnici rade sukladno odredbama zakona, propisa donesenih na temelju njega, drugih propisa zaštite na radu, uputa poslodavca, odnosno, proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari te da se koriste propisanim osobnim zaštitnim sredstvima;
 - da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbama zakona;
 - da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje kao i za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu;
 - da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića i ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno, da se poštuju pravila o zabrani pušenja, da se zabrani rad radnicima koji su pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada, odnosno, kazni na licu mjesta;
 - da obavi ostale poslove predviđene katalogom poslova (prilog 1. Pravilnika o zaštiti na radu).
5. Ovlaštenik iz točke 1. Odluke prošao je posebno osposobljavanje za obavljanje poslova zaštite na radu prema čl. 26. Zakona o zaštiti na radu i aktu poslodavca, pa može preuzeti ovlaštenja ovlaštenika.
6. Ova Odluka primjenjuje se od 24. listopada 2012. godine.

Ovlaštenik poslodavca:

Marija Ozdanovac
Marija Ozdanovac, dipl. soc. radnica
UOBEOJ: 787/12



Poslodavac:
Nevenka Granić
Nevenka Granić, dipl. pravnic

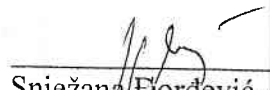
Temeljem članka 13. stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96., 94/96., 114/03. 100/04., 86,08., 116/08, 75/09.), članka 15. Pravilnika o radu, i članka 7. Pravilnika o zaštiti na radu, donosim dana 24. listopada 2012. godine ovu

O D L U K U

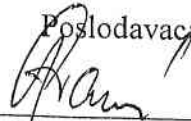
O PRENOŠENJU OVLAŠTENJA ZA OBAVLJANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

1. SNJEŽANA ĐORĐEVIĆ, dipl. soc. radnica na radnom mjestu socijalnog radnika Doma i voditelja Odjela za skrb o djeci školskog uzrasta i poludnevnog boravka te dislociranih jedinica stana Doma za djecu Klasje Osijek, ovlašten je predstavnik (ovlaštenik) poslodavca nadležan za organiziranje i provođenje zaštite na radu u navedenom odjelu.
2. Ova Odluka sastavni je dio ugovora o radu sklopljenog dana 21. siječnja 2009. godine.
3. Ovlaštenik poslodavca će obavljati poslove iz točke 4. ove Odluke trajno dok rukovodi radom radnika i raspoređuje radnike i sredstva rada.
4. Prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika iz točke 1. Odluke utvrđena su zakonom, Procjenom opasnosti zaštite na radu, općim aktima i odlukama poslodavca, a posebice:
 - da se na poslove ne raspoređi radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način;
 - da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne raspoređi radnik za kojega na propisani način nije utvrđeno da ispunjava propisane uvjete, odnosno, da se radnik koji tražene uvjete više i ne ispunjava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada;
 - da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radnom sposobnošću ne dopusti rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati;
 - da isključi iz uporabe strojeve i uređaje te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna;
 - da radnici rade sukladno odredbama zakona, propisa donesenih na temelju njega, drugih propisa zaštite na radu, uputa poslodavca, odnosno, proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari te da se koriste propisanim osobnim zaštitnim sredstvima;
 - da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbama zakona;
 - da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje kao i za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu;
 - da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića i ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno, da se poštuju pravila o zabrani pušenja, da se zabrani rad radnicima koji su pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada, odnosno, kazni na licu mjesta;
 - da obavi ostale poslove predviđene katalogom poslova (prilog 1. Pravilnika o zaštiti na radu).
5. Ovlaštenik iz točke 1. Odluke prošao je posebno osposobljavanje za obavljanje poslova zaštite na radu prema čl. 26. Zakona o zaštiti na radu i aktu poslodavca, pa može preuzeti ovlaštenja ovlaštenika.
6. Ova Odluka primjenjuje se od 24. listopada 2012. godine.

Ovlaštenik poslodavca:


Snježana Đorđević, dipl. soc. radnica
UR BROJ: 788/12



Poslodavac:

Nevenka Granić, dipl. pravnik